



CONFEDERACIÓN  
ESPAÑOLA DE  
**DIRECTIVOS  
Y EJECUTIVOS**

Con la colaboración de:

**Deloitte.**



## Liderando en positivo

Entrevista a David López

Octubre 2016

Con el soporte tecnológico de:

Laviniainteractiva

# "Un buen líder es reconocible por su formación y sus acciones"



**David López** | Director asociado del departamento de Asuntos Monetarios de la Reserva Federal estadounidense

Arriesgarse, salir de tu país y, sobre todo, formarse y no tener miedo al fracaso. Estos ejes resumen perfectamente la trayectoria y estilo de liderazgo de David López, director asociado del departamento de Asuntos Monetarios de la Reserva Federal estadounidense, y primer español que llega hasta esta institución de primer nivel mundial.

## Ha llegado a ser el primer español en la Reserva Federal, ¿cuáles cree que han sido las claves que han marcado su trayectoria para llegar hasta allí?

Lo fundamental es invertir en formación y ser consciente de que los límites te los pones tú mismo. Hay que pensar siempre que no necesariamente tienes que limitarte a dónde has nacido, sino que hay muchas oportunidades en el mundo y no pierdes nada por lanzarte a ellas. Yo lo hice, me arriesgué, me sometí a una serie de pruebas de acceso y finalmente recibí una oferta que acepté. Es muy enriquecedor salir de tu país y conocer perspectivas y organizaciones distintas. Lo más importante es estar en formación continua y seguir creciendo profesionalmente y es que, aunque te haya ido mal en un sitio, no tiene por qué irte mal en otros proyectos.

## ¿Cómo ve el liderazgo en España?

En términos de liderazgo, lo más importante es tener capacidad para dirigir equipos y motivarles, cosa que en nuestro país hemos sabido asumir.

Por otro lado, contamos con ejemplos de grandes multinacionales que se enfrentan al reto de la internacionalización. En segundo plano, debemos invertir en capital tecnológico y, sobre todo, en capital humano, para formar grandes equipos que contribuyan al fortalecimiento de las compañías.

## ¿Qué diferencias aprecia entre el modelo anglosajón frente al europeo?

El mundo anglosajón es muy dinámico y la movilidad es un activo muy apreciado que lleva a favorecer la

# "Uno demuestra su talento estando preparado y formado y, al mismo tiempo, actuando cuando llega el momento con prontitud y contingencia"

capacitación del talento y la formación. En Europa también, pero somos más rígidos, la movilidad es más restrictiva y más complicada si es hacia arriba. El anglosajón promueve más la creatividad y el talento, favoreciendo el crecimiento. Al mismo tiempo, penaliza mucho si los resultados no se corresponden con los objetivos. Tiene este doble filo, el coste de que si no logras unos objetivos siendo capaz de enfrentarte a estos retos, la penalización en el mundo anglosajón es mucho mayor que en el europeo.

## ¿Cómo se puede gestionar la incertidumbre? ¿Con qué herramientas cuentan los directivos?

Creando instrumentos que te permitan evitar y estar preparado para el momento en que las cosas puedan ir mal.

En segundo lugar, diseñar estrategias robustas que nos permitan, si las cosas no van bien, alcanzar y garantizar unos objetivos. En este sentido, soy consciente de que diseñar estas estrategias no es fácil porque buscar coberturas ante este tipo de contingencias no es nada sencillo. Aun así, es justo en este reto donde precisamente reside el éxito y garantiza que la gestión sea un triunfo.

Para luchar contra la incertidumbre, que siempre está ahí, en definitiva, hay que estar preparados con planes o estrategias alternativas ante distintos tipos de escenarios y así minimizar el coste de esa indecisión.

## ¿Cuáles crees son las cualidades de un buen líder?

### ¿Cómo conseguimos identificarlo?

Sin lugar a dudas, por la formación y por sus acciones. Hay un elemento natural y otro relacionado con la formación y la exposición a problemas, así como con la resolución de los mismos. Uno demuestra su talento estando preparado y formado y, al mismo tiempo, actuando cuando llega el momento con prontitud y contingencia.

### ¿Qué papel cree que juega el equipo?

El equipo es muy importante porque ayuda a que ideas iniciales se acaben convirtiendo en estrategias sencillas, fáciles de comunicar y que tengan una alta garantía de éxito.

# Contacto

## **CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE DIRECTIVOS Y EJECUTIVOS - CEDE**

World Trade Center  
Moll de Barcelona, s/n Edificio Sur 3ª planta  
08039 Barcelona (Spain)  
Tel. +34 93 508 83 20  
Fax. +34 93 508 83 21  
Correo electrónico: [info@directivoscede.com](mailto:info@directivoscede.com)